

# **DATI RELATIVI AI PREMI**

## **MODALITA' DI CALCOLO DEI PREMI RELATIVI ALLA PERFORMANCE**

**SEGRETARIO COMUNALE**      massimo erogabile 10% MONTE SALARI

### **RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Massimo erogabile 25% indennità di posizione per i responsabile Comune

Massimo erogabile 30% indennità di posizione per il responsabili Comune/Unione

### **DIPENDENTI**

Massimo erogabile: somma destinata alla produttività collettiva ripartita tra i dipendenti ammessi, in base alla contrattazione decentrata, al beneficio

**Criteria di raccordo tra la valutazione finale ottenuta e il valore del relativo compenso**

<b>PUNTEGGIO</b>		<b>COMPENSO</b>
da	a	
<b>100</b>	<b>95</b>	<b>100%</b>
<b>94</b>	<b>80</b>	<b>80%</b>
<b>79</b>	<b>50</b>	<b>50%</b>
<b>Inferiore a 50</b>		<b>Nessun compenso</b>